



Корпоративный договор в ООО. Когда и для чего необходимо заключать.

1. Корпоративный договор — это договор который позволяет фиксировать договоренности партнеров относительно совместного владения и управления компанией: входа/выхода из состава ее участников, особенностей имущественных отношений с ней и между собой, порядка голосования и т. д.

Заключение корпоративного договора возможно только для хозяйственных обществ (АО, ООО). Заключается в простой письменной форме, заверять у нотариуса не нужно.

Сторонами корпоративного договора могут участники общества, третьи лица (бенефициары, инвесторы, кредиторы и т.п.), само общество.

Иногда банк или частный инвестор, предоставив финансирование компании, заключает корпоративный договор с участниками этого общества в целях учета мнения банка по некоторым сделкам компании-должника.

Причинами и предпосылками для заключения корпоративного договора являются:

Обстоятельства	Защищаемый интерес
Разный трудовой вклад партнеров в бизнес	Справедливое распределение прибыли
Разные потребности в дивидендах	Размер прибыли и частота выплат
Разные мнения по вопросам развития бизнеса, в т.ч. в условиях ограничений или стагнации	Стабильность компании
Угроза блокировки деятельности бизнеса (голоса 50/50)	Стабильность компании
Риски вхождения в бизнес нежелательных третьих лиц (партнер без ведома другого продает, дарит, меняет) свою долю третьему лицу.	Стабильность компании
Возникают убытки	Совместное участие в покрытии убытков
Нужны инвестиции для развития	Совместное пропорциональное участие
Необходимо внешнее финансирование	Кто дает поручительство и залого

2. Возможности корпоративного договора

Возможности корпоративного договора как инструмента, позволяющего настроить механизмы управления и учесть пожелания собственников бизнеса к системе владельческого контроля.

1) Можно изменить объем власти, предоставленной тому или иному участнику. Например:

- Защитить интересы миноритарных участников, предусмотрев обязательность учета их мнения при принятии решений по ряду конкретных вопросов или обязанностей мажоритариев голосовать определенным образом по некоторым вопросам (например, обязательно выплачивать дивиденды);
- Отстранить миноритарных участников от решения любых управленческих вопросов;
- Лишить крупного участника-инвестора возможности единоличного принятия решений по ряду управленческих вопросов и т. п.
- Установить обязанность учета мнения всех участников компании путем принятия решений единогласно.

2) Установить различные правила добросовестного партнерства:

- **Правила голосования по важным вопросам.**

Например, согласованное голосование на ОСУ при выборе ГД.

- **Запрет конкуренции.** Обязанность участников воздержаться от собственной аналогичной деятельности на определенной территории. На случай нарушения условий предусмотреть штрафные санкции и обязанность компенсировать убытки.

- **Конкуренция после выходы из бизнеса.**

Порядок и условия осуществления собственного бизнеса после ухода из компании.

- **Защита целостности бизнеса.** Запрет на выход из общества (продажу доли) до наступления определенного события или даты (достижение определенных финансовых показателей обществом или наступление иных событий). В том числе, возможно предусмотреть запрет на продажу доли третьим лицам.

- **Защита финансовой стабильности.**

Прибыль не распределяется до достижения определенных финансовых показателей, формирования резервов или в определенный период.

- **Порядок номинирования кандидатов в органы управления и досрочного прекращения полномочий.**

Определить кто из партнёров вправе предложить кандидатуру ГД, в каком порядке формируется СД и/или КИО. В каких случаях участник может ставить вопрос о досрочном прекращении полномочий ГД.

- **Порядок разрешения тупиковых ситуаций на ОСУ.**

Если невозможно набрать нужное количество голосов для решения вопроса можно предусмотреть передачу решения вопроса на рассмотрение другому органу общества (например, совету директоров), назначить консультации с привлечением конкретного перечня лиц, пользующихся доверием и управленческим уважением у всех владельцев. В крайнем случае - выкуп доли несогласного участника по заранее установленной цене.

- **Совместная продажа долей.**

Можно установить правило, что если мажоритарий продает долю, то миноритарии обязаны присоединиться к продаже.

- **Особый порядок отчуждения доли.**

Можно указать конкретное лицо (или критерии его определения), не являющееся участником общества, которое пользуется преимущественным правом покупки доли. При этом указать, что в случае отчуждения участником доли члену семьи участника обязуются не использовать свое преимущественное право покупки доли и оформить нотариальный отказ.

- **Обязанность продать долю, если действовал недобросовестно в ущерб остальным.**

- **Обязанность выплатить штраф, если действовал недобросовестно.**

- **Установление КПЭ для участников.**

Если разные участники курируют разные направления, то возможно установить КПЭ с которыми связаны иные события (например, размер дивидендов, возможность увеличения доли в компании).

- **Право требовать выкупа доли.**

Право при возникновении определенных обстоятельств (увеличения рисков, получения кредита, входа инвестора, крупной сделки и т.п.) потребовать выкупа своей доли или, наоборот, принудительно приобрести пакет другого участника по зафиксированной в соглашении цене.

- **Последующее финансирование.**

Порядок осуществления финансирования бизнеса. Порядок вхождения в капитал инвесторов.

- **Порядок представления информации участникам.**

Обязанность общества и мажоритария обеспечивать доступ к информации и ответственность за неисполнение.

- **Последствия прекращения трудового участия в компании.**

Обеспечение получения гарантированных дивидендов в обмен на голос.

- **Порядок управления дочерними обществами.**

Конфиденциальность корпоративного договора

Условия корпоративного договора конфиденциальны и не подлежат опубликованию. Участники только уведомляют общество о факте заключения договора.

Информация о факте наличия корпоративного договора и о предусмотренном им объеме правомочий участников также подлежит включению в ЕГРЮЛ в случаях, если:

- предусмотрен иной объем правомочий участников общества и/или
- предусмотрены ограничения и условия отчуждения долей.

Раскрывать содержание всего корпоративного договора не требуется.

Ответственность за нарушение корпоративного договора

Нарушение корпоративного договора может повлечь:

- признания недействительным решения органа общества;
- признание сделки недействительной;
- выплату неустойки (пени, штрафа).

ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ КОРПОРАТИВНОГО ДОГОВОРА (TERM SHEET)

(для согласования перед сделкой)

	Условие	
3.	Стороны корпоративного договора	
4.	Изложение целей и задач договора, предпосылок и мотивов его заключения	
5.	Объем прав участников/ограничения на голосование/гарантии по дивидендам	
6.	Согласованное голосование на ОСУ (в каких случаях)	
7.	Запрет на выход из общества	
8.	Ключевые права и обязанности сторон при формировании органов управления, а также основные принципы принятия решений органами управления	
9.	Порядок распределения прибыли	
10.	Основные принципы совершения сделок с долями	
11.	Условия выкупа долей у партнера	
12.	Порядок или основные принципы финансирования или дополнительного финансирования/ распределения убытков	
13.	Основные принципы разрешения тупиковых ситуаций	
14.	Опционы партнёров в отношении принадлежащих им долей	
15.	Последствия прекращения трудового участия в компании	
16.	Информационные права партнёров	
17.	Ответственность на нарушение	