

ОРГАНИЗАЦИЯ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Обеспечение охраны труда относится к числу ключевых обязанностей работодателя, закрепленных Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ). Это не формальность, а необходимое условие безопасного функционирования любой организации.

В настоящей рассылке приведены основные требования российского законодательства и практические рекомендации по организации службы охраны труда.

1. НА КОГО ВОЗЛОЖИТЬ ОБЯЗАННОСТЬ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА?

1.1. Формы организации службы охраны труда

Трудовым законодательством предусмотрены следующие **формы организации** службы охраны труда:

- создание отдельного структурного подразделения (службы охраны труда);
- введение штатной единицы – специалиста по охране труда;
- возложение обязанностей на руководителя компании;
- возложение обязанностей на уполномоченного работника;
- привлечение внешней организации / специалиста на договорной основе (аутсорсинг).

Выбор подходящей формы зависит от количества работников в организации и специфики деятельности компании.

Согласно ст. 223 ТК РФ, в организациях, **осуществляющих производственную деятельность**, с численностью работников **более 50 человек** работодатель **обязан создать службу охраны труда или ввести должность специалиста по охране труда**. Служба охраны труда или специалист по охране труда подчиняются непосредственно работодателю (генеральному директору).

Отметим, что под производственной деятельностью понимается не только непосредственное изготовление каких-либо товаров, но и оказание услуг.¹

Если численность работников в организации составляет **менее 50 человек**, то допускается возложение соответствующих обязанностей **на самого работодателя** (руководителя) или **привлеченную специализированную организацию**.

1.2. Требования к специалисту по охране труда

Требования к квалификации, образованию, стажу и объему знаний специалиста по охране труда установлены **в профессиональном стандарте «Специалист в области охраны труда»**.²

При приеме специалиста по охране труда на работу каждому работодателю **необходимо**:

- проверить у кандидата наличие документов, подтверждающих прохождение обучения в области охраны труда (направление Техносферная безопасность);
- проверить информацию о наличии сведений об обучении по охране труда на [сайте Минтруда РФ](#);
- осуществить проверку знаний по охране труда.

¹ ст. 209 ТК РФ, Письмо Минтруда России от 10 июня 2016 г. № 15-2/ООГ-2136 «О разъяснениях по вопросу, связанному с организацией службы охраны труда»;

² Приказ Минтруда России от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области охраны труда"»

2. ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА

При создании службы охраны труда возникает закономерный вопрос о том, сколько сотрудников должно в ней состоять. Количество ответственных за охрану труда определяется работодателем с учетом рекомендаций, утвержденных Приказом Минтруда России № 37 от 31.01.2022 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда» (далее – Приказ).

Оптимальная численность сотрудников службы рассчитывается по формуле, которая учитывает такие показатели, как: общее количество сотрудников; количество сотрудников, занятых на работах с вредными условиями труда; количество руководителей; количество несчастных случаев за последние 5 лет; процент невыхода работников; количество командировок; частота плановых проверок компании; удаленность друг от друга обособленных подразделений и др.

! Для быстрого автоматического расчета рекомендуемой численности сотрудников службы охраны труда можно воспользоваться сервисом <https://desktop.otruda.ru/service.php?id=115>. Для получения результата достаточно ввести необходимые для расчета данные.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮЖДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

За нарушение требований охраны, **в том числе если не назначен ответственный за охрану труда**, предусмотрена административная ответственность³:

- для должностных лиц: в виде предупреждения или штрафа в размере **от 2 000 до 5 000 руб.**;
- для юридических лиц: в виде штрафа в размере **от 50 000 до 80 000 руб.**

4. ВЫВОД

Грамотная организация системы охраны труда позволяет работодателю минимизировать вероятность несчастных случаев, избежать штрафов и претензий надзорных органов, а также выстроить устойчивую модель управления безопасностью труда в организации. Это не только соответствие законодательным требованиям, но и залог снижения профессиональных рисков и рисков привлечения руководителя к ответственности.

ЧЕМ МЫ МОЖЕМ БЫТЬ ВАМ ПОЛЕЗНЫ

- Проведение аудита действующей системы охраны труда;
- Разработка рекомендаций по минимизации рисков привлечения директора к ответственности, внедрение системы защиты директора от чрезмерной ответственности.

09.10.2025 г.

**С наилучшими пожеланиями,
Адвокатское бюро «Юрлов и Партнеры»**



Контактное лицо:
Партнер, адвокат
Бусалова Ирина Алексеевна
8 (495) 913-67-42
busalova@y-p.ru

³ ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ