



КАК СОБСТВЕННИКИ КОМПАНИЙ МОГУТ ЗАЩИТИТЬСЯ ОТ ПОПЫТОК УВЕСТИ БИЗНЕС

На какие вопросы Вы найдете ответы в этой статье

Какие сделки можно запретить наемному управленцу

Зачем собственнику знать всех родственников директора

Как в компаниях проводятся тайные проверки

ПАВЕЛ ЮРЛОВ Управляющий партнер адвокатского бюро «Юрлов и партнеры», Москва

Генеральный Директор обязан действовать в интересах компании добросовестно и разумно. За причиненные своими виновными действиями убытки он несет личную ответственность. Собственник вправе заставить директора возместить потери, а также потребовать возбудить в отношении него уголовное дело. Недобросовестного руководителя могут посадить в тюрьму на срок до десяти лет за мошенничество (ст. 159 УК РФ) или злоупотребление полномочиями (ст. 201 УК РФ). Владелец бизнеса накажет управленца, который лишил компанию прибыли или довел ее до банкротства. Но затем ему не всегда удается восстановить бизнес. Чтобы не доводить до тяжелых последствий, владелец компании может прибегнуть к превентивным мерам защиты.

Пресечь трудоустройство директора к конкурентам

В устав компании и в трудовой договор с Генеральным Директором вводится ограничение на его работу в конкурирующих фирмах и у поставщиков. Запрет, как правило, действует в течение всего срока работы управленца и не менее трех лет после расторжения договора. Так, бизнесмен в Москве открыл консалтинговую фирму и нанял опытного директора. Спустя два года компания стала узнаваемой, появился по-

стоянный пул клиентов, прибыль устойчиво росла. Собственник потерял бдительность, отправившись в длительный отпуск. По возвращении он узнал, что лишился бизнеса. Наемный генеральный директор зарегистрировал параллельную компанию, переведя на нее все активы, включая сотрудников и клиентов. С правовой точки зрения директор перешел в конкурирующую фирму.

Ограничить полномочия

Владельцу бизнеса лучше отказаться от полного делегирования полномочий наемному руководителю. В частности, стоит запретить Генеральному Директору совершать сделки в отношении нематериальных услуг, кредитов, займов, недвижимости и основных активов без своего одобрения. Если этого не сделать, директор может,

Справка

Павел Юрлов окончил Московский открытый социальный университет. Юридический стаж – 22 года. Специализация: инвестиционные проекты, недвижимость, арбитражные споры, разрешение бизнес-конфликтов. Член экспертного совета Уполномоченного при Президенте РФ по защите прав предпринимателей. Эксперт общественного совета центра общественных процедур «Бизнес против коррупции».

Адвокатское бюро «Юрлов и партнеры»

Сфера деятельности: разрешение бизнес-конфликтов

Численность персонала: 20

Количество выигранных дел: более 500 за 13 лет

например, незадолго до увольнения продать дружественной компании ценное имущество: недвижимость, оборудование или транспортные средства. Оспорить такие сделки не всегда удается. Также в качестве меры защиты ключевые активы можно оформить на отдельное юридическое лицо, не занимающееся операционной деятельностью.

Изучить родственников директора

При приеме на работу топ-менеджера собственники проверяют всех его родственников и знакомых на предмет владения какими-либо организациями. Делают это своими силами или с помощью привлеченных специалистов. Как правило, недобросовестные руководители создают компании-дублиеры на подставных лиц (например, на родственников). А затем предоставляют им скидки и отсрочки, объясняя это большими объемами закупок, стабильностью партнера, его надежностью. В качестве защиты

владелец может запретить директору давать скидки и отсрочки без согласования с ним.

Отслеживать информацию о контрагентах

Чтобы не рисковать, собственники стремятся узнать все о бенефициарах контрагентов компании. В случае отсутствия информации они могут сделать вывод, что это подставные лица. Ничто не мешает недобросовестному директору подписать с такой организацией договор на оказание виртуальных услуг. А как только собственник захочет расстаться с управленцем или тот сам покинет компанию, появятся акты об оказанных услугах и требование об оплате крупной суммы от незнакомой фирмы. Нестандартный случай: в компании по торговле металлопрокатом директор получал от владельца наличные деньги и вносил их на личный счет в банке, тратя впоследствии на нужды бизнеса. При покупке компанией недвижимости он сделал с этого счета один из платежей. Затем

Реклама

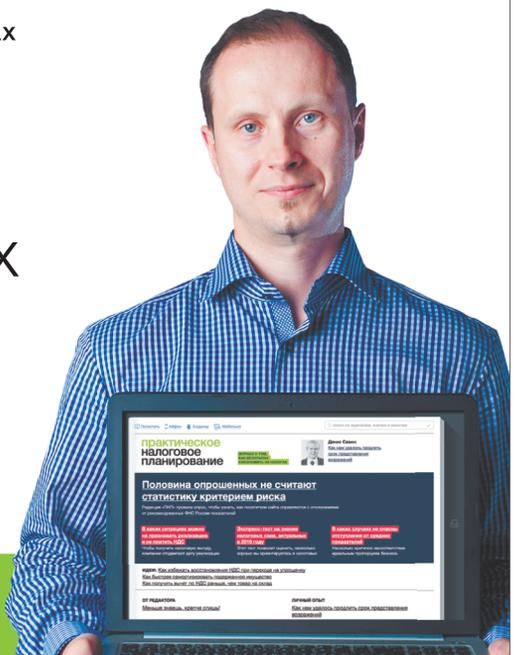
практическое налоговое планирование

Электронный журнал
о том, как безопасно
сэкономить на налогах

Знаем четыреста
сравнительно честных
способов экономии
налогов

Евгений Тимин, главный редактор

Убедитесь сами на e.nalogplan.ru



предъявил на суде договор займа на эту сумму, подписанный обеими сторонами. Собственнику с большим трудом удалось доказать ничтожность договора.

Регулярно проводить независимый аудит и тайные проверки

Для защиты от недобросовестных руководителей владельцы компаний создают службу безопасности, ревизионную службу или совет директоров из независимых специалистов. Только 15–20% мошеннических действий со стороны директоров – это сложные схемы, которые трудно выявить и доказать. Большинство способов легко обнаруживается при систематическом контроле. Так, негласная контрольная закупка товара или услуги позволяет не только проконтролировать финансовые и административные процессы, но и вывести на чистую воду недобросовестных сотрудников. На факт начавшегося процесса ухода бизнеса укажет счет на оплату товара, выставленный от имени другой компании. Собственники могут отслеживать изменения в ЕГРЮЛ, лично проверять отчеты о продажах, контролировать информацию о клиентах, скидках, отсрочках, просроченной дебиторской задолженности.

Вводить санкции за работу с неблагонадежными фирмами

Даже в случае внешнего мошенничества со стороны партнера собственник может подозревать, что в этом замешан руководитель компании. И тщательно анализировать каждый случай, причинивший убытки. Для надлежащего исполнения обязанностей по подбору контрагентов и защиты от убытков владельцы бизнеса вводят личную ответственность управляющих за сотрудничество с сомнительными фирмами. Достаточно внести в трудовой договор с директором и в договор о материальной ответственности условие о порядке проверки контрагентов и запрете работы с ними в случае выявления факторов риска.

РИСУНОК ЗА ЧТО СОБСТВЕННИК МОЖЕТ НАКАЗАТЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

ДИРЕКТОР



- Действовал против интересов компании
- Скрыл сделку или предоставил о ней недостоверную информацию
- Совершил сделку без одобрения участников
- Уволившись, не передал документы о фактах, которые повлекли неблагоприятные последствия для компании
- Действовал в условиях конфликта интересов
- Неправомерно распоряжался имуществом компании
- Нарушил принцип добросовестности и разумности
- Нарушил конкретные правовые нормы
- Уводил из бизнеса прибыль или клиентов
- Переоформил на свое имя домен, принадлежащий компании
- Передал дружественному лицу права на товарный знак или патент, принадлежащий компании

Источник: подготовлено редакцией

Дополнительно собственник может запретить давать и получать откаты. За коммерческий подкуп предусмотрено уголовное наказание – лишение свободы на срок до шести лет. Он совершается с использованием «обнальных» схем и, как правило, лично курируется директором. На определенном этапе у директора может возникнуть соблазн создать для таких схем свою посредническую фирму, а это уже прямой путь для ухода части или всего бизнеса.

Также читайте

«Шесть поводов для расторжения трудового договора с Генеральным Директором»

e.gd.ru/397383

Стр. 62–72

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

РЕСУРСЫ



ТРИ ПРИЕМА КРУПНЫХ КОМПАНИЙ, БЛАГОДАРЯ КОТОРЫМ ФИЛИАЛЫ НЕ ПРЕВРАЩАЮТСЯ В «ЧЕРНЫЕ ЯЩИКИ» ДЛЯ ГОЛОВНОГО ОФИСА

РЕЗУЛЬТАТ

РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА

(стр. 64)



МВА ЗА 5 МИНУТ: КАК УВЕЛИЧИТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ НА 200% ПРИ ПОМОЩИ СИСТЕМЫ КАНБАН

РЕЗУЛЬТАТ

РОСТ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕСА

(стр. 68)



– сколько времени Вам потребуется на реализацию идеи



– какой бюджет Вам потребуется на реализацию идеи